

Informe de Actividades del Segundo Trimestre Abril - Junio 2025

El presente Informe Trimestral de Actividades ha sido elaborado en estricto cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 15, fracción X, de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo; el artículo 38 de los Lineamientos para la Celebración de las Sesiones de los Órganos de Gobierno, las Asesorías Técnicas y aquellas reuniones relacionadas con la Rectoría del Poder Ejecutivo de los Organismos Descentralizados de la Administración Pública; así como en los artículos 13, fracción I, inciso h), y 14 del Reglamento de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Hidalgo.

Este informe incluye un análisis detallado de las actividades sustantivas realizadas durante los meses de **abril, mayo y junio** del año **2025**. Se presenta una visión integral del desempeño institucional, resaltando los resultados obtenidos en relación con las metas establecidas en los indicadores, así como los objetivos generales y específicos trazados para el periodo en cuestión. Dichos resultados son consistentes con los lineamientos definidos en el Plan Estatal de Desarrollo, el Programa Institucional de Desarrollo, los Programas Sectoriales, el Programa Operativo Anual y los Objetivos para el Desarrollo Sostenible.

Adicionalmente, en él se detalla los avances y logros obtenidos por la institución durante el último trimestre del año, consolidando la transparencia y rendición de cuentas como valores fundamentales en la gestión educativa.

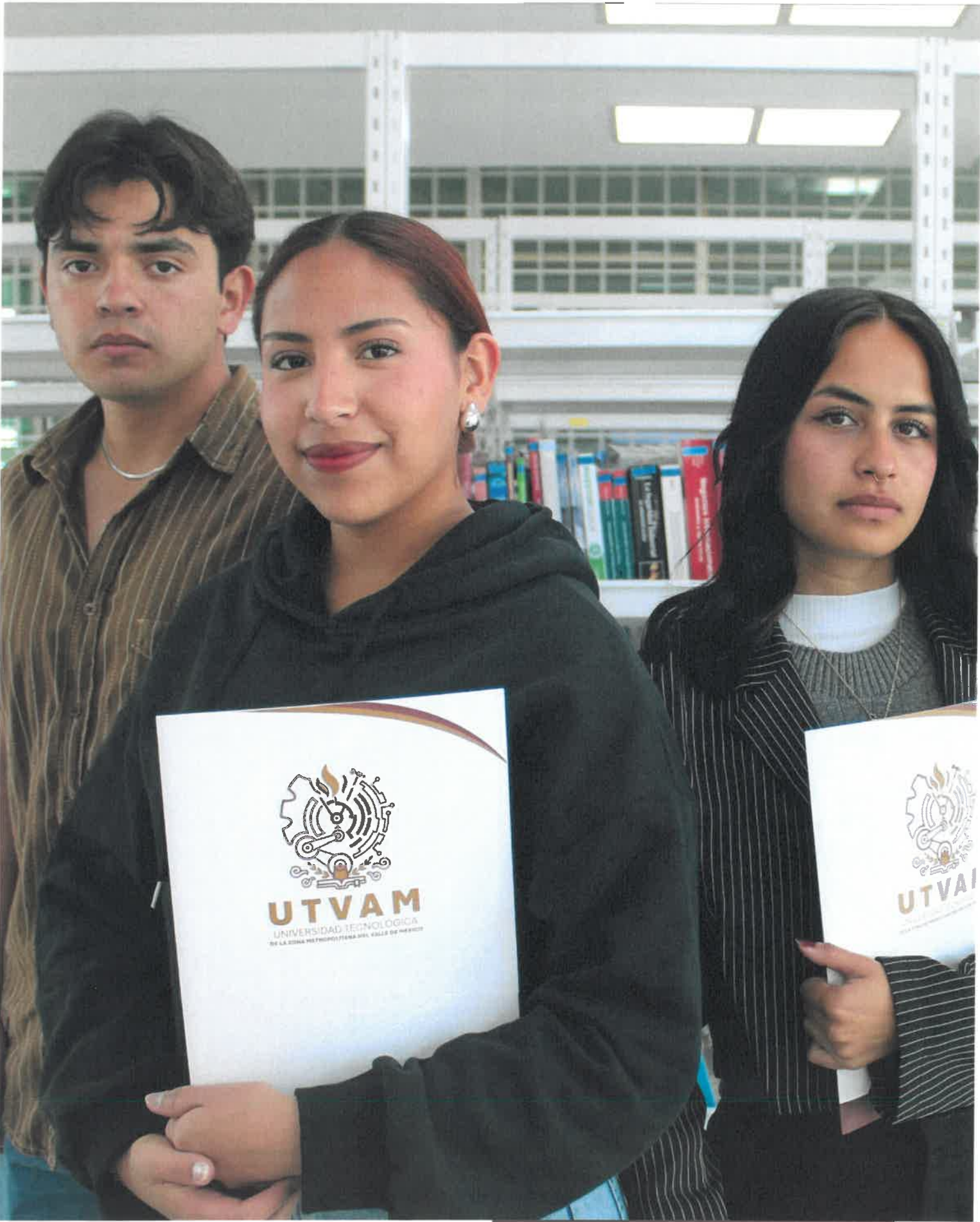
El Informe Trimestral refleja de manera objetiva y fundamentada los esfuerzos realizados por la universidad para alcanzar sus metas estratégicas y contribuir al desarrollo sostenible de la región, fortaleciendo así su papel como un organismo clave dentro del sector educativo del estado.



Mtra. Nadia Flores Meléndez
Rectora

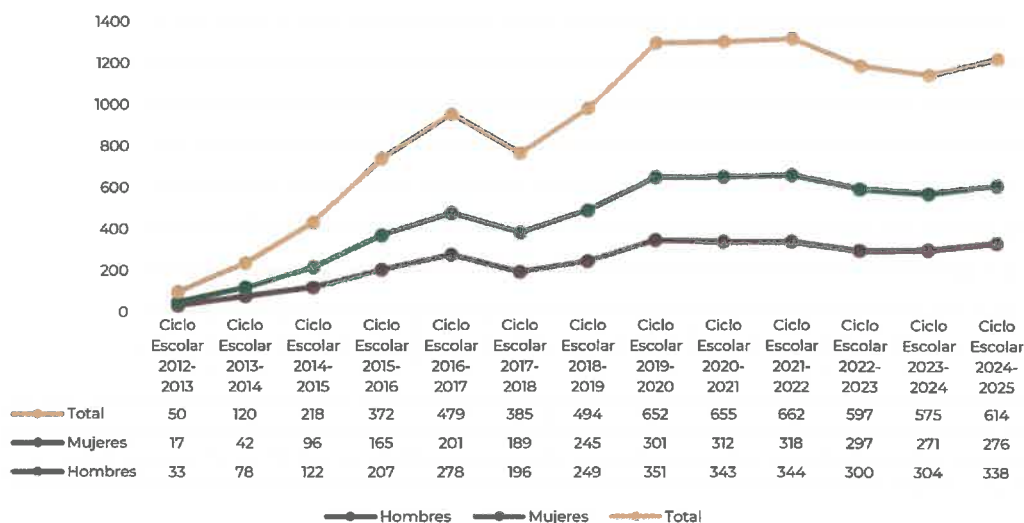
✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028



MATRÍCULA ESCOLAR

Historico Matricula por Ciclo Escolar y Sexo



4

Durante el periodo inicial (2012-2013 a 2016-2017), la matrícula total experimenta un crecimiento significativo, pasando de **50 a 479 estudiantes**. Este aumento se da de forma paralela tanto en mujeres (de 17 a 201) como en hombres (de 33 a 278), lo que sugiere una expansión equilibrada del acceso educativo.

En el ciclo 2017-2018 se presenta una disminución, con un total de **385 estudiantes**, lo que representa una caída respecto al ciclo anterior. Esta tendencia se revierte rápidamente en los siguientes ciclos, alcanzando en 2019-2020 una matrícula total de **652 estudiantes**, y manteniéndose prácticamente estable hasta 2021-2022, cuando se registra el punto más alto del periodo analizado con **662 estudiantes**.

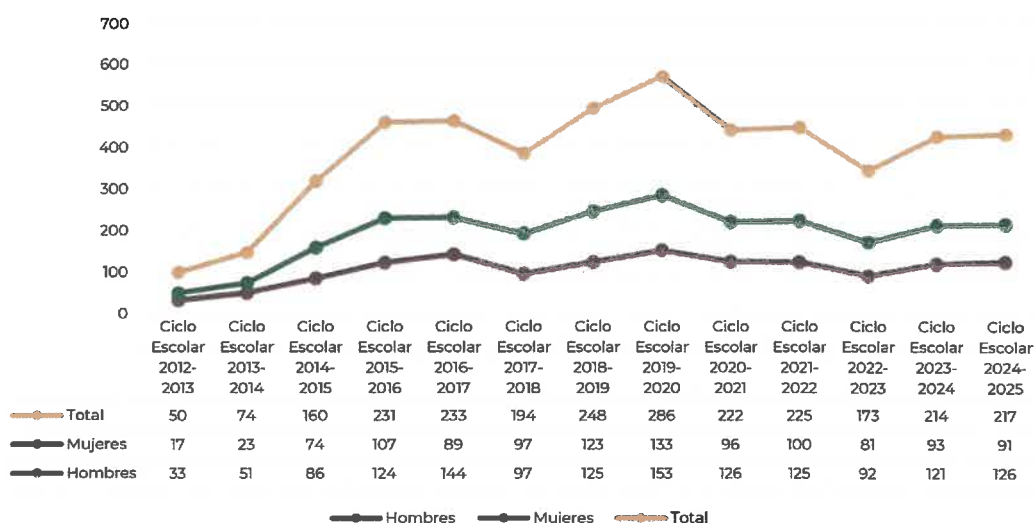
✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

A partir del ciclo 2022-2023, se identifica una leve tendencia descendente, con registros de **597 y 575 estudiantes** en los dos ciclos siguientes. No obstante, para el ciclo 2024-2025 se observa una recuperación, alcanzando **614 estudiantes**.

En cuanto a la distribución por sexo, se mantiene una **mayor participación de hombres** en todos los ciclos escolares. Por ejemplo, en el ciclo más reciente (2024-2025), se registran **338 hombres y 276 mujeres**, lo que representa aproximadamente un 55% de participación masculina. Aunque la brecha de género ha persistido, se ha ido acortando ligeramente en los últimos ciclos, reflejando un esfuerzo por mejorar la equidad.

Matrícula Histórica de Nuevo Ingreso por Ciclo Escolar y Sexo



5

Durante los primeros ciclos escolares, se observa un crecimiento constante en la matrícula de nuevo ingreso. El total pasa de **50 estudiantes en 2012-2013 a 231 en 2015-2016**, con un incremento continuo en ambos sexos. Este crecimiento se acentúa en los ciclos **2016-2017 y 2019-2020**, alcanzando un máximo de **564 estudiantes** en el ciclo **2019-2020**, lo que representa el valor más alto de todo el periodo.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

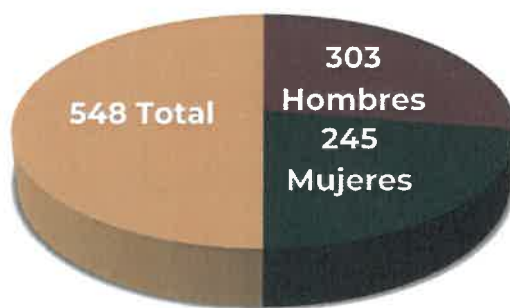
Posteriormente, se registra una disminución en la matrícula de nuevo ingreso, bajando a **425 estudiantes en 2020-2021**, cifra que se mantiene relativamente estable hasta 2021-2022. En los ciclos 2022-2023 y 2023-2024, se identifica una reducción más acentuada (hasta 291 y 371 estudiantes, respectivamente). No obstante, en el ciclo 2024-2025, el sistema muestra señales de recuperación, con **379 estudiantes de nuevo ingreso**.

En términos de distribución por sexo, la matrícula de **hombres ha sido consistentemente mayor** que la de mujeres en todos los ciclos escolares. Sin embargo, las brechas se han mantenido dentro de márgenes relativamente estables. En el ciclo 2024-2025, por ejemplo, se registran **126 mujeres y 253 hombres**. Aunque la diferencia es considerable, se nota un esfuerzo sostenido por aumentar la participación femenina, especialmente durante los ciclos con mayores ingresos.

Este comportamiento indica que el sistema educativo ha logrado mantener una capacidad estable de atracción de estudiantes nuevos, con variaciones atribuibles a contextos externos o transiciones estructurales. A su vez, la persistencia de una brecha de género plantea la necesidad de seguir impulsando estrategias específicas que promuevan el acceso equitativo desde el primer ingreso.

6

MATRICULA PARA EL CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO 2025



■ HOMBRES ■ MUJERES ■ TOTAL

am.edu.mx

111 241 4028

Durante el cuatrimestre mayo-agosto de 2025, la matrícula total registrada en la institución fue de **548 estudiantes**. Este total se encuentra conformado por **303 hombres**, que representan aproximadamente el **55.3%**, y **245 mujeres**, equivalentes al **44.7%** del alumnado.

La diferencia de **58 estudiantes** entre ambos sexos muestra una **mayor participación de hombres** durante este periodo académico, lo que sugiere la necesidad de continuar fortaleciendo estrategias de equidad e inclusión para reducir posibles brechas de género en el acceso y permanencia en la educación superior.

Este comportamiento en la matrícula puede estar influenciado por diversos factores como la oferta educativa, las preferencias vocacionales, y las condiciones socioeconómicas, por lo que resulta relevante dar seguimiento a esta tendencia en los siguientes periodos para identificar patrones y orientar acciones de planeación institucional con perspectiva de género.

7



ACADEMIA

El 9 de junio de 2025, la Mtra. Nadia Flores Meléndez, rectora de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM), recibió al Secretario de Educación Pública de Hidalgo, Mtro. Natividad Castrejón Valdez, en una jornada significativa para el fortalecimiento del entorno académico y formativo de la comunidad universitaria.

Durante esta visita, se llevaron a cabo tres acciones estratégicas que consolidan el crecimiento y compromiso de la universidad con la excelencia educativa:

- **Inauguración del Laboratorio STEM**, un espacio innovador diseñado para fomentar el aprendizaje en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, orientado al desarrollo de competencias tecnológicas y científicas entre el estudiantado.



- **Banderazo de salida al Transporte Escolar**, una acción que representa un paso importante hacia la equidad en el acceso a la educación superior, al facilitar el traslado seguro y puntual de las y los estudiantes de la región.



- **Entrega formal de la última etapa del Estacionamiento Institucional,** obra que fortalece la infraestructura universitaria y mejora la movilidad y seguridad en el campus.



Estas acciones reflejan el respaldo institucional del gobierno estatal al crecimiento de la UTVAM y su papel clave en la formación de profesionistas comprometidos con el desarrollo de la región.

10



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Entrega del Programa de Becas para la Transformación 2025



Como parte de las acciones del Programa Estatal de Becas para la Transformación 2025, se busca apoyar a estudiantes destacados y en situación de vulnerabilidad a través de tres modalidades de beca: Ingreso y Permanencia, Excelencia y Servicio Social. Este programa tiene como finalidad respaldar a los alumnos para que puedan garantizar su ingreso, permanencia y conclusión de estudios de nivel

superior, otorgando prioridad a la población indígena, así como a quienes se encuentran en condiciones de pobreza o vulnerabilidad en las zonas con mayor rezago.

Durante el primer trimestre del ejercicio fiscal, se abrió la convocatoria, la cual fue difundida mediante correo electrónico, redes sociales y reuniones presenciales con los estudiantes, con el fin de asegurar la mayor participación posible.

Es importante destacar que, en este periodo, se beneficiaron a 508 estudiantes, lo que representa el 90% de la matrícula total de la institución, reafirmando el compromiso de la UTVAM con la inclusión educativa y el apoyo a quienes más lo necesitan.



11

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Jornada Académica “TICSMANIA” impulsa la innovación tecnológica en la UTVAM

Como parte de las actividades académicas del segundo trimestre de 2025, la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM)



celebró la Jornada Académica denominada “TICSMANIA”, organizada por estudiantes de la carrera de Tecnologías de la Información e Innovación Digital, con el objetivo de crear un espacio de reflexión, aprendizaje y desarrollo en torno a la innovación y el avance tecnológico.

Durante la semana de actividades, TICSMANIA ofreció una variedad de ponencias, talleres prácticos y experiencias inmersivas enfocadas en temáticas de alta relevancia en el ámbito tecnológico, tales como:

- Soft Cloud: El uso de soluciones en la nube en el desarrollo de tecnologías.
- Blockchain y sus aplicaciones tecnológicas.
- Minería de datos e inteligencia artificial aplicada al análisis de datos.
- Taller de doblaje: Integrando herramientas digitales en procesos creativos.



12



La jornada representó una plataforma para el desarrollo de competencias clave, fortaleciendo la formación integral del estudiantado al brindarles acceso a experiencias de aprendizaje con expertos reconocidos del sector tecnológico.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Exposición de Carteles: “Humedales y su Impacto Ambiental”

El 4 de abril de 2025, en el marco del programa Escuelas Ambientales, impulsado por el Gobierno Federal, la UTVAM llevó a cabo la inauguración de la exposición de carteles “*Humedales y su Impacto Ambiental*”.



El acto fue encabezado por la rectora de la institución, quien estuvo acompañada por investigadores del área de Ambiental y Sustentabilidad. La muestra estuvo conformada por ocho carteles elaborados por estudiantes, en los que se abordó la importancia ecológica de los humedales, destacando su papel en la conservación de la biodiversidad, la regulación del ciclo hidrológico y la mitigación del cambio climático.

13



Durante su recorrido por la exposición, la rectora dialogó con las y los estudiantes responsables de cada proyecto, reconociendo su compromiso, creatividad y rigor académico en la elaboración de los trabajos. Asimismo, enfatizó la necesidad de sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la protección de estos ecosistemas clave, como parte del fortalecimiento de la conciencia ambiental dentro y fuera del aula.

rectoria@utvam.edu.mx

771 247 4028

Reconocimiento al día del Maestro

El 14 de mayo de 2025, en el marco de la celebración del Día del Maestro, la Universidad Tecnológica Metropolitana del Valle de México organizó una convivencia para reconocer y agradecer la labor del personal docente que día a día contribuye a la formación académica y humana de nuestra comunidad universitaria.

Durante el evento, se ofreció una comida en honor a las y los maestros, así como una rifa con premios, en un ambiente de camaradería y agradecimiento. Esta celebración contó con la presencia de la Mtra. Nadia Flores Meléndez quien expresó su reconocimiento al compromiso, vocación y esfuerzo del cuerpo docente.



14

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Donación de reactivos y material de laboratorio por parte de la CEAA

Con el propósito de fortalecer las actividades operativas, técnicas-académicas y la formación práctica del estudiantado, se gestionó ante la Comisión Estatal del Agua y Alcantarillado (CEAA) la donación de 7 cajas de reactivos y material de laboratorio para la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.



Esta gestión permitió enriquecer los recursos disponibles en los espacios de práctica del programa educativo de Ambiental y Sustentabilidad, contribuyendo directamente al desarrollo de competencias técnicas y profesionales en un entorno real y actualizado.

15



Esta donación representa un valioso apoyo interinstitucional y una muestra del compromiso compartido con la educación de calidad y la vinculación con sectores estratégicos del estado.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Curso de Imagen Profesional dirigido a docentes de la UTVAM

El 30 de abril del año en curso en un horario de 10:30 a 13:30 horas en la Sala Audiovisual se impartió el Curso de Imagen Profesional a 34 docentes de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.



Este curso tuvo como objetivo brindar herramientas fundamentales para mejorar la proyección personal y profesional del personal docente, las y los participantes adquirieron conocimientos y estrategias clave para fortalecer su imagen pública, lo que les permite influir positivamente en la percepción de su entorno profesional. Esta formación contribuye no solo a su éxito individual, sino también al fortalecimiento del liderazgo institucional.



16



Con esta acción se generó un impacto positivo al mejorar la manera en que el personal docente representa a la universidad en diversos contextos académicos, administrativos y sociales, además de reafirmar el compromiso de la UTVAM con la formación integral y continua de su comunidad educativa.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

UTVAM refuerza acciones en materia de seguridad y protección para su comunidad

Como parte de las estrategias para fortalecer el bienestar universitario, la Mtra. Nadia Flores Meléndez, compartió a la comunidad estudiantil información clave sobre el Seguro contra Accidentes Escolares, un beneficio que otorga protección integral a estudiantes, personal docente y administrativo ante eventualidades dentro del entorno académico.

Durante el encuentro, también se presentaron las acciones y medidas implementadas por la institución en materia de seguridad, con el propósito de ofrecer un entorno confiable, seguro y propicio para el desarrollo académico y profesional.



17

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028



VINCULACIÓN

Primera Sesión Ordinaria 2025 del Consejo de Vinculación y Pertinencia de la UTVAM

El 20 de mayo del año en curso a las 11:00 horas, en el Centro de Información y Documentación de la UTVAM se realizó la Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Vinculación y Pertinencia, contando con la participación del sector empresarial, social y gubernamental.

La sesión permitió avanzar en la aprobación de los nuevos planes y programas educativos de la universidad, así como fortalecer los mecanismos de vinculación con los diferentes sectores, en coherencia con las necesidades del entorno productivo y social.

Esta reunión representó un espacio clave para la reflexión, análisis y toma de decisiones estratégicas en materia de desarrollo académico e institucional.

19



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

EDUCACIÓN CONTINUA

Open House a Bachillerato del Estado de Hidalgo

Con el objetivo de brindar a las y los estudiantes de bachillerato una experiencia cercana y vivencial de nuestra institución, el 01 de abril del año en curso, se llevó a cabo el Open House para 106 estudiantes del Bachillerato del Estado de Hidalgo, un evento diseñado que les permitió conocer de manera directa las instalaciones, programas académicos, filosofía educativa y ambiente formativo.

La actividad permitió que las y los estudiantes exploraran de manera cercana las oportunidades que ofrece nuestra universidad, generando un acercamiento significativo que fortalece el proceso de orientación vocacional y apoya la toma de decisiones informadas respecto a su futuro académico.

Este ejercicio de vinculación institucional destacó por su alto impacto formativo, al ofrecer un espacio de interacción directa entre aspirantes y comunidad universitaria, fortaleciendo el compromiso de nuestra institución con el desarrollo integral y la continuidad educativa de la juventud hidalguense.

20



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Open House a CONALEP Tizayuca

El 13 de mayo del año en curso se realizó en la UTVAM el Open House para el CONALEP Tizayuca, brindando atención a 58 estudiantes, lo anterior con el propósito de ofrecerles una experiencia cercana y vivencial.

Durante la jornada, las y los estudiantes tuvieron la oportunidad de conocer nuestras instalaciones, programas académicos, filosofía educativa y ambiente formativo, lo cual les permitió tener una visión más clara sobre las oportunidades académicas y personales que ofrece nuestra institución.



Este ejercicio de acercamiento tuvo como finalidad apoyar en su proceso de decisión vocacional.

La actividad generó un impacto positivo al promover el conocimiento directo de nuestra oferta educativa, reafirmando nuestro compromiso con la continuidad de sus estudios.



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Visita de orientación profesiográfica al COBAEH Plantel El Cid



Los días 29 de mayo y 23 de junio de 2025, se realizaron visitas al COBAEH Plantel El Cid, con el propósito de promover la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) entre las y los estudiantes de dicho plantel.

Estas actividades de orientación profesiográfica tuvieron como objetivo brindar información clara, pertinente y atractiva sobre los programas académicos que ofrece la universidad, a fin de fortalecer la toma de decisiones vocacionales e impulsar la continuidad de estudios a nivel superior.

Visita al CBT Plantel Temascalapa

El 26 de mayo, Con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa, los servicios y las oportunidades de desarrollo profesional que brinda la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM), se realizó esta visita al Centro de Bachillerato Tecnológico (CBT) Temascalapa compartiendo información que les permita tomar decisiones informadas respecto a su trayectoria académica.



22

Visita al COBAEH Plantel Haciendas

El 23 de mayo, con el objetivo de difundir la oferta académica de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) entre las y los estudiantes del COBAEH Plantel Haciendas, se llevó a cabo esta visita informativa, presentándoles opciones educativas accesibles, de calidad y con pertinencia en el mercado laboral.



771 247 4028

Visita al CECyTEH Plantel Tizayuca

El 22 de mayo, con el objetivo de promover la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) entre las y los estudiantes del CECyTEH Plantel Tizayuca, se realizó esta visita de orientación profesigráfica, con el propósito de apoyarles en su proceso de elección vocacional.



23

Visita al Bachillerato del Estado de Hidalgo

El 21 de abril, con el objetivo de posicionar a la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) como una opción educativa de calidad para el nivel superior, y con la finalidad de atraer a estudiantes próximos a egresar del Bachillerato del Estado de Hidalgo, se realizó esta visita de promoción, contribuyendo así a que las y los jóvenes tomen decisiones informadas sobre su futuro profesional y fortaleciendo el vínculo entre la universidad y el nivel medio superior en la región.



CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Firmas de Convenios General de Colaboración



24

La Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México, buscan ampliar los horizontes laborales y profesionales de los alumnos, razón por la cual se implemente esta vinculación con los distintos sectores para que se pueda llevar a cabo.

En razón a lo anterior, en este trimestre, se firmaron 8 Convenios Generales de Colaboración;

El día 07 de abril, tuvo lugar la firma de Convenio con la empresa: Financiero Independiente para Emprendedores Mexicanos S.A. de C.V. SOFOM E.N.R., misma que tiene como objetivo fortalecer lazos entre la empresa y la Universidad, así como generar proyectos de Estadías Profesionales y bolsa de trabajo de la misma.



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

En fecha 11 de abril, se realizó firma de convenio con la Universidad de México de Estudios a Distancia, ello para trabajar en amplia colaboración, destacando el desarrollo de Estadías Profesionales y Servicio Social, en ambas instituciones, así como planes y programas que podemos compartir mutuamente, programas de capacitación, fomento tecnológico, actividades académicas y actividades culturales y deportivas entre ambas instituciones.



25

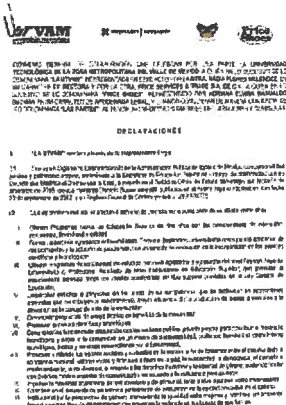
El 28 de abril, se consolidó la firma de Convenio con la empresa: PILGRIM ´s Pride S. de R.L. de C.V., misma que todo el trámite fue en línea, a través de reuniones y correo electrónico, ello con el objetivo de beneficiar a los alumnos, a través del programa denominado: En la cual pueden participar los alumnos año con año.



✉ rectoria@utvam.edu.mx

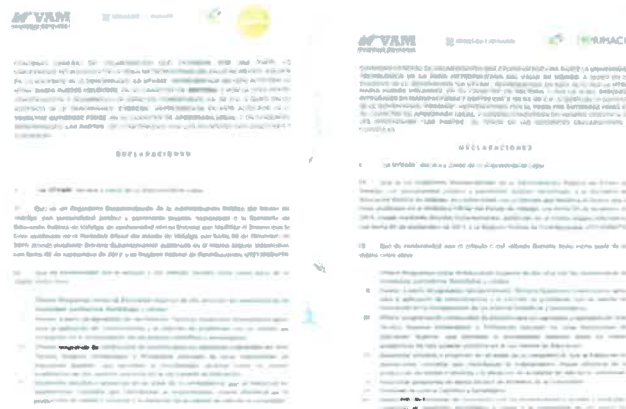
☎ 771 247 4028

De igual manera en fecha 07 de mayo de 2025, se consolido de manera completa, la firma del Convenio con la empresa Price Services & Trade S.A. de C.V., misma que se llevaba colaborando desde diciembre del año pasado, ello para atender tema de becarios, estadías profesionales, bolsa de trabajo y capacitación.



26

En este mismo orden de ideas, en fecha 30 de mayo, se firmaron 2 convenios generales de colaboración, uno con la empresa CYDECSA y el segundo con la empresa PRIMACO, empresas dedicadas a la fabricación de muebles, así como el diseño de los mismos, razones por la cual, son empresas que ayudarán al desarrollo de la industria para nuestros ingenieros y licenciados.



rectoria@utvam.edu.mx

771 247 4028

En este mismo orden de ideas, y buscando mejorar el trabajo con el sector empresarial del municipio, se firmó convenio general de colaboración con la Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA), Delegación Tizayuca, en fecha 04 de junio, misma que impulsará a la Universidad con su labor de vinculación con el sector empresarial específicamente.



En el mismo día, 4 de junio, de igual manera se firmó convenio general de colaboración con el Bachillerato General del Estado de Hidalgo, mismo que busca acrecentar y vincular ambas instituciones, realizando trabajos de colaboración y amplio apoyo para las mismas, buscando esencialmente: proyectos de colaboración, asesoría y capacitación especializada, programas de intercambio académico, actividades culturales y deportivas y todas aquellas acciones que generen un beneficio mutuo.



@utvam.edu.mx

771 247 4028

CULTURA Y DEPORTE

Exposición de artes visuales “Huitzilihuitl” en la UTVAM



El pasado 5 de junio de 2025, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM), se llevó a cabo la inauguración de la exposición de artes visuales titulada “Huitzilihuitl”, término náhuatl que significa pluma de colibrí, símbolo de sabiduría y energía ancestral.

La muestra, presentada por artistas tizayuquenses, rindió homenaje tanto a la figura histórica de Huitzilihuitl como al colibrí, considerado un mensajero de los dioses. Las obras exhibidas, cargadas de simbolismo, color y expresión, reflejan un profundo sentido de identidad, herencia cultural y fuerza comunitaria.



28



Esta actividad, realizada en colaboración con Cultura y Artes del Municipio de Tizayuca, forma parte del compromiso de UTVAM por promover espacios culturales que fortalezcan la formación integral del estudiantado, el reconocimiento de las expresiones artísticas locales y la vinculación con el entorno social. La exposición estuvo abierta al público en general,

beneficiando tanto a la comunidad universitaria como a visitantes externos interesados en el arte y la tradición.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Carrera Atlética

El 18 de mayo, se desarrolló la ¡Carrera Tecnológica UTVAM 4!5K! y Caminata Pet friendly, como una experiencia única que unió tecnología, salud y espíritu universitario, en un ambiente de alegría y esfuerzo deportivo e impactó en la comunidad universitaria, el público en general y la sociedad de Tizayuca



Torneo Relámpago de Fútbol "TICSMANIA UTVAM 2025"

29

Como parte de las actividades de la Jornada Académica "TICSMANIA UTVAM 2025", se llevó a cabo el Torneo Relámpago de Fútbol, una actividad que promovió el trabajo en equipo, el compañerismo y la convivencia entre estudiantes de distintas áreas académicas.

Con la participación de ocho equipos, el torneo se desarrolló en un ambiente de entusiasmo, respeto y sana competencia, fortaleciendo los lazos de unión entre la comunidad universitaria.



Secretaria@utvam.edu.mx

771 247 4028

Conferencia: Sistema sexo-género, roles y estereotipos de género



El 25 de junio de 2025, en el marco de las acciones conmemorativas del Día Naranja, se llevó a cabo en la sala audiovisual de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) la conferencia *Sistema sexo-género, roles y estereotipos de género*.

Esta actividad reafirma el compromiso institucional de la UTVAM con la erradicación de la violencia de género, mediante la promoción de espacios basados en el respeto, la igualdad y la conciencia colectiva. La conferencia brindó a las y los estudiantes herramientas conceptuales y prácticas para identificar, cuestionar y transformar los estereotipos de género, fomentando una cultura universitaria incluyente y libre de conductas discriminatorias.



La participación activa de la comunidad universitaria fue reflejo del interés por avanzar hacia una sociedad más equitativa e informada.



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Teatro en la UTVAM



El 14 de junio de 2025, la comunidad universitaria de la UTVAM tuvo la oportunidad de presenciar la obra de teatro *¿Por qué te fuiste Esopo? Fábulas con verdad, historias con valor*, como parte de las actividades de promoción de una cultura de paz en la institución.

La puesta en escena combinó elementos lúdicos y reflexivos, abordando valores universales como el respeto, la empatía, la solidaridad y la justicia, a través de las enseñanzas contenidas en las fábulas de Esopo. La obra invitó a las y los asistentes a cuestionar sus acciones cotidianas y a construir, desde lo individual y lo colectivo, entornos más armónicos y conscientes.



31



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Tercera Jornada de Salud física y mental



El 13 de junio de 2025 se llevó a cabo la Tercera Jornada de Salud Física y Mental UTVAM, con el objetivo de fortalecer la cultura del autocuidado y la prevención entre las y los integrantes de la comunidad universitaria.

Durante esta jornada se desarrollaron diversas actividades de alto impacto, entre ellas la charla "Prevención de adicciones", impartida en colaboración con la Dirección de Salud del Municipio de Tizayuca, en la que se abordaron los factores de riesgo, las consecuencias del consumo de sustancias y las estrategias de prevención desde una perspectiva informativa y de concientización.



32



Asimismo, se implementó una campaña de detección temprana de enfermedades, que incluyó toma de glucosa y pruebas rápidas de VIH, permitiendo a estudiantes, personal docente y administrativo acceder a servicios de salud gratuitos y oportunos.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Día Naranja

El 28 de mayo, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de una comunidad segura, informada y libre de violencia. En colaboración con la Instancia Municipal de la Mujer de Tizayuca, se distribuyeron trípticos y folletos informativos entre la comunidad universitaria, con el objetivo de brindar orientación clara y accesible sobre qué hacer en caso de una emergencia relacionada con violencia de género.



33

Participación en la Jornada Nacional “Tequios por la Paz”

Como parte del compromiso social de la UTVAM, y en el marco de la Jornada Nacional “Tequios por la Paz”, se llevó a cabo la rehabilitación de un espacio público en una localidad del municipio de Tizayuca.



Esta acción fue realizada por integrantes de la comunidad universitaria, quienes participaron activamente en labores de limpieza, pintura, mejora de áreas verdes y acondicionamiento general del lugar, con el objetivo de fortalecer el tejido social y fomentar entornos más seguros y saludables para la población local.

rectoria@utvam.edu.mx

771 247 4028

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Programa de Seguimiento de Egresados

Con el objetivo de fortalecer los vínculos con nuestros exalumnos y mejorar continuamente los procesos institucionales, la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México implementa de forma permanente el Programa de Seguimiento de Egresados.

Durante el trimestre correspondiente, se aplicó el cuestionario institucional de seguimiento, el cual evalúa aspectos clave como:

- Infraestructura académica y de servicios,
- Conocimientos adquiridos durante la formación,
- Desarrollo del perfil profesional,
- Nivel general de la institución,
- Procesos administrativos y académicos.



Cuestionario para Seguimiento a Egresados 2025

En La Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México nos interesa conocer la trayectoria de aquellos que formaron parte de esta Honorable Casa de estudios, por lo cual pedimos tu apoyo para el llenado del siguiente formulario y así obtener indicadores eficientes que nos permitan mejorar nuestra enseñanza y seguimiento. ¡Gracias por tu colaboración!

* Indica que la pregunta es obligatoria.

Correo *

Tu dirección de correo electrónico.

34

Además, este instrumento permite identificar la situación actual del egresado, su inserción en el ámbito laboral, así como recopilar sus datos de contacto para

futuras actividades institucionales, tales como cursos de actualización, conferencias o la bolsa de trabajo.

En este periodo, se dio seguimiento a los egresados del año anterior, logrando obtener un total de 54 respuestas. Esta información es fundamental para evaluar su nivel de satisfacción, así como para detectar áreas de oportunidad que contribuyan al fortalecimiento académico y operativo de nuestra casa de estudios.

¿Deseas recibir los cursos y eventos para egresados?
53 respuestas



Datos Laborales

¿Has tenido alguna actividad laboral después de egresar?
55 respuestas



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

BOLSA DE TRABAJO

Bolsa de Trabajo y Vinculación Laboral de Egresados

En seguimiento a las acciones implementadas desde la Bolsa de Trabajo de la UTVAM, se ha fortalecido la colaboración con la Secretaría de Desarrollo Económico del Estado de Hidalgo, particularmente en el área de fomento laboral, con el propósito de facilitar la cobertura de vacantes del sector empresarial mediante la incorporación de egresados de nuestra universidad.

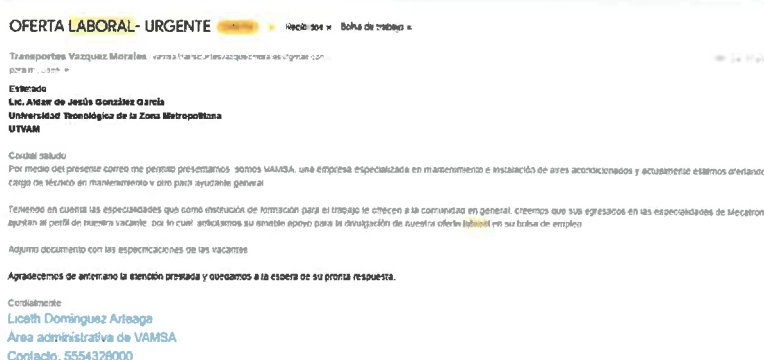
Asimismo, se han recibido ofertas laborales de empresas vinculadas a la institución, lo que ha permitido ampliar el abanico de oportunidades profesionales para nuestros exalumnos.

Como resultado de las visitas industriales realizadas a distintas empresas, se identificó que una parte significativa de nuestros egresados ya se encuentra integrada en el mercado laboral, desempeñando funciones en áreas clave como:

- Gestión de calidad
- Cumplimiento normativo
- Producción (jefaturas)
- Recursos humanos
- Dirección de área, entre otras.

Estos resultados reflejan el impacto positivo de la formación académica impartida en la UTVAM y reafirman nuestro compromiso con la empleabilidad y el seguimiento profesional de nuestros egresados.

35



tu.mx

771 247 4028



ADMINISTRACIÓN

SERVIDORES PÚBLICOS

Asesoría gestionada con PRODECON para personal docente y administrativo de la UTVAM

El 08 de abril del presente, se gestionó una asesoría especializada para docentes y personal administrativo de la UTVAM, con el respaldo de la Procuraduría de la Defensa del Contribuyente (PRODECON), a fin de brindar apoyo en la presentación de la declaración anual del Impuesto Sobre la Renta (ISR), se atendieron a 15 personas.

Esta gestión permitió ofrecer un servicio gratuito, confiable y oportuno, que resolvió dudas y facilitó el cumplimiento de obligaciones fiscales, reduciendo riesgos de errores y promoviendo una cultura de responsabilidad tributaria entre el personal universitario.

Con estas acciones se fortalece la atención y el acompañamiento institucional en temas de interés laboral y personal, reafirmando el compromiso de la UTVAM con el desarrollo integral y la tranquilidad administrativa de su comunidad.

37



✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

Plática sobre la salud durante la jornada laboral: “La importancia de las pausas activas”



Como parte de las actividades de la Tercera Jornada de Salud Física y Mental UTVAM, el día 13 de junio de 2025 se llevó a cabo la plática titulada “La importancia de las pausas activas”, dirigida principalmente al personal administrativo y docente de la institución.

Durante la sesión, se abordaron temas clave sobre los efectos del sedentarismo y el estrés laboral, así como la relevancia de incorporar pausas activas breves durante la jornada para mejorar la postura, la circulación, la concentración y el bienestar emocional.



38



La plática fue bien recibida por la comunidad universitaria, al integrarse como una herramienta práctica para la prevención de riesgos psicosociales y el fomento de entornos laborales más saludables y productivos. Estas acciones reflejan el compromiso de UTVAM por promover el cuidado de la salud integral entre todo su personal.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

Conferencia “Tipos y Modalidades de la Violencia de Género”

Como parte de las acciones encaminadas a promover espacios laborales libres de violencia y con perspectiva de género, el personal de la Instancia Municipal de la Mujer del Municipio de Tizayuca impartió la conferencia titulada “Tipos y Modalidades de la Violencia de Género”, dirigida al personal directivo y administrativo de UTVAM.

Durante la sesión, se abordaron temas clave para la identificación, prevención y atención de distintas formas de violencia de género, promoviendo una cultura institucional basada en el respeto, la equidad y la no discriminación. Esta capacitación permitió reflexionar sobre las responsabilidades individuales y colectivas en la construcción de entornos laborales seguros, igualitarios e incluyentes.



39

771 247 4028

Participación de la UTVAM BIS en el Simulacro Nacional 2025

Con el objetivo de fomentar una cultura de prevención y protección civil entre estudiantes, docentes y personal administrativo, la UTVAM participó activamente en el #SimulacroNacional2025.

Esta actividad permitió fortalecer los protocolos de actuación ante emergencias, promover la toma de conciencia sobre los riesgos sísmicos y reforzar las capacidades de respuesta de la comunidad universitaria. La participación responsable y ordenada de todos los involucrados refleja el compromiso institucional con la seguridad y el bienestar de nuestra comunidad.



40

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

TRANSPARENCIA

Instalación del Comité de Contraloría Social del Programa de Becas para la Transformación

Con el propósito de fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en el manejo de los recursos públicos, se llevó a cabo la instalación del Comité de Contraloría Social del Programa de Becas para la Transformación 2025 en la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM).

Este comité tiene como objetivo fundamental promover la participación activa de los beneficiarios del programa, quienes asumen el compromiso de vigilar que los apoyos económicos se entreguen de manera transparente, honesta y eficiente, conforme a las Reglas de Operación establecidas por las autoridades educativas.

Entre sus funciones, se encuentra también la prevención del uso indebido de los recursos, garantizando que las becas no sean utilizadas con fines políticos, electorales o de lucro, y que se asignen de acuerdo con los criterios de elegibilidad y priorización definidos.

41



✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

Capacitación en Materia de Control Interno Impartida por la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo (ASEH)

Con el objetivo de fortalecer los mecanismos institucionales de supervisión y gestión eficiente, se llevó a cabo en la UTVAM la capacitación en materia de control interno, impartida por personal especializado de la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo (ASEH).

Esta capacitación tuvo como finalidad proporcionar a los participantes—personal directivo, administrativo y responsables de áreas estratégicas—los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para diseñar, implementar y evaluar sistemas de control interno sólidos y efectivos, alineados a los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, economía y transparencia.

Durante las sesiones, se abordaron aspectos clave como:

- Identificación y análisis de riesgos institucionales.
- Diseño de medidas de mitigación y control.
- Supervisión del cumplimiento normativo.
- Promoción de buenas prácticas administrativas.

Además, se destacó la importancia de fomentar una cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad y la mejora continua, contribuyendo así al logro de los objetivos institucionales y a la salvaguarda de los recursos públicos.

42



rectoria@utvam.edu.mx

771 247 4028

Cumplimiento A La Ley De Transparencia.

la UTVAM ha dado cumplimiento irrestricto a la totalidad de las obligaciones de transparencia que le son aplicables, en estricto apego a la legislación vigente en la materia. Este compromiso con la transparencia se ve reflejado en la disposición de la información pública requerida, fortaleciendo la rendición de cuentas y la confianza de la sociedad.

Obligaciones de Transparencia Artículo 99	Periodo de Actualización	Contenido									Actualización									Publicación			Observaciones
		Alcance			Forma			%	Alcance			Forma			%	Alcance			Forma			%	
		Alcance	Forma	Forma	Alcance	Forma	Forma		Alcance	Forma	Forma	Alcance	Forma	Forma		Alcance	Forma	Forma					
I. El marco normativo	Trimestral	3	4	3	3	75.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								
II. Su estructura orgánica Formatos A	Trimestral	10	10	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
III. Su estructura orgánica Formatos B Organograma	Trimestral	4	4	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
IV. Los facultados de cada Área:	Trimestral	2	2	3	3	66.66	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								
VI. Los roles y objetivos	Anual	8	8	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
VII. Los indicadores relacionados con temas de interés	Trimestral	15	15	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
VIII. Los indicadores que permitan medir el nivel de sus riesgos y oportunidades	Trimestral	18	18	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
IX. El directorio de todos los Servidores Públicos	Trimestral	11	11	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
X. La información sobre el nivel de todos los Servidores Públicos Formatos A	Trimestral	72	72	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XI. Tabulador de sueldos y salarios Formatos B	Trimestral	5	5	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XII. Los gastos de representación y viáticos	Trimestral	25	25	3	3	88.32	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								
XIII. El número total de las plazas y del personal de base y confianza, Formatos A Plazas vacantes y ocupadas	Trimestral	4	4	3	3	55.85	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								
XIV. El número total de las plazas y del personal de base y confianza Formatos B Tipo de plazas vacantes y ocupadas	Trimestral	12	12	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XV. Las contrataciones de servicios profesionales por honorarios	Trimestral	17	17	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XVI. La información en Versión Pública de las evaluaciones de desempeño	Trimestral						3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Estatal								
XVII. El directorio de la Unidad de Transparencia	Trimestral						3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Estatal								
XVIII. Los convocatorias a concursos para ocupar cargos públicos A Concursos	Trimestral	16	16	3	3	88.88	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								
XIX. La información de los programas de estudios, maestrías y doctorados, Formatos A Programas de estudios	Trimestral	82	82	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XX. La información de los programas de estudios, maestrías y doctorados, Formatos B Perfiles de los programas	Trimestral	16	16	3	3	100.00	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal								
XI. Las convocatorias generales de empleo, contratos o convenios Formatos A Registro	Trimestral						3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Estatal								
XII. Las convocatorias generales de empleo, contratos o convenios Formatos B Registro público	Trimestral						3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Estatal								
XIII. La información contable, desde el nivel de jefe de departamento	Trimestral	10	10	3	3	84.21	3	3	3	3	3	2	2	100.00	Cumplido Nacional Cumplido Estatal En el caso de la UTVAM, se han cumplido con los requisitos de la Ley de Transparencia.								

43

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

Sesión de Actualización de los Integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)

En cumplimiento con los lineamientos establecidos en materia de gobernanza y mejora continua, la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) llevó a cabo la sesión de actualización de los integrantes del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).

Esta acción responde al compromiso institucional con la transparencia, la rendición de cuentas y la gestión eficiente de los recursos públicos, permitiendo que los integrantes del comité cuenten con los conocimientos actualizados y las herramientas necesarias para cumplir con sus funciones de manera efectiva.



44

✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México ha desarrollado un documento estratégico con el propósito de orientar las acciones institucionales hacia el cumplimiento de sus objetivos prioritarios, fomentando la eficiencia, la transparencia y la alineación con las metas establecidas en el Plan Institucional de Desarrollo.

El POA 2025 se estructura en torno a 5 proyectos clave que abordan las principales áreas de enfoque de la universidad, tales como la mejora académica, el fortalecimiento administrativo, la vinculación con el sector productivo y el desarrollo de infraestructura. Cada uno de estos proyectos se desglosa en 20 actividades específicas, que representan pasos concretos para la implementación exitosa de las estrategias planteadas. Estas actividades han sido cuidadosamente seleccionadas para maximizar el impacto de los recursos asignados, priorizando iniciativas de alto valor para la comunidad universitaria y su entorno.

A continuación, se detalla la organización general del POA 2025, destacando los principales proyectos y las actividades más relevantes asociadas a cada uno

PROYECTO	ACTIVIDADES
1. ESTUDIANTES DEL NIVEL SUPERIOR DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES PÚBLICAS FORMADOS	1.1 Seguimiento al proceso de servicio social, residencias o estadías profesionales e internado de pregrado del estudiantado. 1.3 Evaluación académica al estudiantado de educación superior 1.4 Impartición de actividades extracurriculares en educación superior. 1.5 Atención compensatoria a estudiantes de educación superior. 1.6 Otorgamiento de becas institucionales a estudiantes de educación superior. 1.7 Distribución de material didáctico a docentes de educación superior. 1.8 Capacitación de personal docente en instituciones de educación superior.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

PROYECTO	ACTIVIDADES
2. SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR OTORGADOS	- o 2.1 Otorgamiento de servicios de educación continua y tecnológicos de educación superior. - o 2.2 Difusión institucional de educación superior. - o 2.3 Otorgamiento de orientación profesiográfica para la educación superior. - o 2.4 Firma de convenios de colaboración en educación superior
PROYECTO	ACTIVIDADES
3. INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA Y CIENTÍFICA, EDUCATIVA DESARROLLADA	- o 3.1 selección de proyectos de investigación científica y tecnológica de educación superior - o 3.3 divulgación de investigación científica y tecnológica de educación superior
PROYECTO	ACTIVIDADES
4. INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EVALUADOS	- o 4.1 Aplicación de evaluaciones Institucionales a los programas educativos. - o 4.2 Evaluación a docentes de educación superior. - o 4.3 Actualización de módulos de sistemas de información en la institución educativa.
PROYECTO	ACTIVIDADES
5. NECESIDADES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR ATENDIDAS	- o 5.1 Ejecución de proyectos de inversión. - o 5.2 Capacitación a personal administrativo de educación superior. - o 5.3 Utilización de la capacidad física instalada para las actividades académicas en instituciones de educación superior. - o 5.4 Mantenimiento a la infraestructura física educativa de educación superior.

COMPONENTES Y ACTIVIDADES

1.- Estudiantes de Educación Superior en las Instituciones Públicas Formado

La UTVAM permite aumentar el acceso de jóvenes a estudios de T.S.U y licenciatura y al mismo tiempo que potenciará proyectos de investigación que, al multiplicarse, ayudará a formar más y mejores recursos humanos que inciden positivamente en el desarrollo local y regional del Estado de Hidalgo, así como también a nivel nacional, y por qué no a nivel internacional. El proyecto **“Estudiantes de Educación Superior en las Instituciones Públicas Formados”**, fue creado con la finalidad de proveer a los estudiantes de una educación integral que no sólo contemple la formación especializada en sus áreas de profesionalización, sino que además, se consideren elementos humanistas que les permitan desarrollar esos otros elementos del ser humano que le dan fortaleza y raíz a su desarrollo personal y profesional a lo largo de vida no sólo durante el tiempo que transcurre en la Institución.

1. ESTUDIANTES DEL NIVEL SUPERIOR DE EDUCACIÓN EN INSTITUCIONES PÚBLICAS FORMADOS						
Nombre Indicador Programada	1er. Trimestre			2do. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de retención escolar	0	0	0%	0	0	0%
	3er. Trimestre			4to. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
	-	-	-	578	-	-
	Meta Anual 2025					
	Meta Programada		Meta acumulada		Porcentaje	
	578		-		-	

Durante el segundo trimestre del año no se registraron avances en el indicador de retención escolar debido a la falta de una meta establecida para este periodo. La meta se definió considerando la matrícula total de alumnos en el ciclo escolar enero-abril 2025, y se comparará con la matrícula del mismo ciclo en 2026 al final del año.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

1.1 Seguimiento al proceso de servicio social, residencias o estadías profesionales e internado de pregrado del estudiantado.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
295	0	0	0%	0	0	0%	130	0	0%	165	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

1.3 Evaluación académica al estudiantado de educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
24	0	0	0%	8	8	100%	8	0	0%	8	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Para el segundo trimestre del año se programó una meta de 8, la cual fue cumplida en su totalidad, alcanzando así el 100% del cumplimiento trimestral.

1.4. Impartición de actividades extracurriculares en educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
500	0	0	0%	90	288	320%	210	0	100%	200	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Durante el segundo trimestre se programó una meta de 90; sin embargo, se llevaron a cabo más actividades de las previstas, superando así la meta establecida gracias a la implementación de actividades extracurriculares.

49

1.5. Atención compensatoria a estudiantes de educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
500	100	100	100%	100	100	100%	150	0	0%	150	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Para el indicador de porcentaje de estudiantes con atención compensatoria, se registraron 100 alumnos, lo que representa el 100% de cumplimiento de la meta trimestral. Esto se traduce en un avance significativo, alcanzando el objetivo planteado para este periodo. En términos de la meta anual acumulada, este resultado corresponde al 40% del objetivo total.

1.6. Otorgamiento de becas institucionales a estudiantes de educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
550	0	0	0%	550	508	92.36%	0	0	0%	0	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Para el segundo trimestre del año en curso se programó una meta de 550 beneficiarios. Se logró atender a 508 estudiantes con la Beca de la Transformación, lo que representa un cumplimiento del 92% respecto a la meta anual establecida.

1.7. Distribución de material didáctico a docentes de educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
108	0	0	0%	36	35	97.22%	36	0	0%	36	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Durante el segundo trimestre se distribuyó material didáctico a la totalidad de la plantilla docente, compuesta por 35 docentes, alcanzando un cumplimiento trimestral del 97.22%.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

1.8. Capacitación de personal docente en instituciones de educación superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
108	0	0	0%	36	35	97.22%	36	0	0%	36	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

2.- Servicios de Extensión y Vinculación de Educación Superior Otorgados

A través de sus funciones sustantivas de extensión y vinculación, la universidad tiene la oportunidad de devolver a la sociedad los avances en conocimiento científico, tecnológico y expresiones culturales que los estudiantes adquieren en las aulas. Este proceso fomenta el sentido de responsabilidad social y refuerza el compromiso con las comunidades más vulnerables.

Mediante el trabajo colaborativo con instituciones de los sectores público, privado y social, gestionamos, formulamos e impulsamos proyectos y programas diseñados para atender necesidades clave. Estas incluyen la permanencia, continuidad y finalización de los estudios, así como el fortalecimiento del perfil profesional y la inserción laboral de nuestros egresados

2. SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR OTORGADOS						
Nombre Indicador Programada	1er. Trimestre			2do. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de beneficiarios satisfechos con servicios de extensión y vinculación otorgados	246	241	97.97%	256	276	107.81%
	3er. Trimestre			4to. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
	156	-	-	146	-	-
	Meta Programada		Meta Anual 2025 Meta acumulada		Porcentaje	
	804		241		29.97%	

52

En cuanto al porcentaje de beneficiarios satisfechos con los servicios de extensión y vinculación otorgados, la meta establecida para el segundo trimestre del ejercicio era de 256 beneficiarios. Se alcanzaron 276 beneficiarios satisfechos, lo que representa un 107.81% de cumplimiento de la meta. Este resultado refleja un alto nivel de satisfacción y un desempeño cercano al objetivo planteado, evidenciando la efectividad de los servicios proporcionados, aunque se podría trabajar en pequeñas áreas de mejora para alcanzar la meta total.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

2.1. Otorgamiento de Servicios de Educación Continua y Tecnológicos de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
180	40	32	80%	50	34	68%	50	0	0%	40	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

El otorgamiento de servicios de educación continua y tecnológicos de educación superior tenía como meta 50 servicios para el segundo trimestre. Se lograron 34, lo que representa un 68% de cumplimiento de la meta. Aunque no se alcanzó el objetivo completo, este resultado demuestra un desempeño destacado, y se pueden aplicar medidas para mejorar la cobertura y cumplir la meta en los próximos periodos.

2.2 Difusión Institucional de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
16	4	4	100%	4	4	100%	4	0	0%	4	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

En cuanto al otorgamiento de servicios de educación continua y tecnológicos de educación superior, se cumplieron los 4 servicios establecidos, lo que representa el 100% de cumplimiento de la meta trimestral.

2.3. Otorgamiento de Orientación Profesiográfica para la Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
700	200	202	101%	200	201	100.5%	100	0	0%	200	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

El otorgamiento de orientación Profesiográfica para la educación superior tenía una meta de 200. Este trimestre se alcanzó 201, lo que representa un 100.5% de cumplimiento de la meta. Este resultado supera ligeramente el objetivo establecido, lo que refleja un desempeño positivo y un esfuerzo adicional en la provisión de este servicio durante el periodo correspondiente.

2.4. Firma de Convenios de Colaboración en Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
240	0	0	0%	120	129	107.5%	120	0	0%	0	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

Para el segundo trimestre del año en curso se estableció una meta de 120 convenios firmados. Durante dicho periodo se concretaron 129 convenios, lo que representa un cumplimiento del 107.5% respecto a la meta programada.

54

3.-Investigación Científica, Tecnológica y Educativa Realizada

Uno de los propósitos fundamentales de la UTVAM es contribuir al desarrollo integral de la sociedad en sus diversas dimensiones: social, científica, tecnológica, económica, cultural y política. Para alcanzar este objetivo, la UTVAM impulsa la generación de conocimiento mediante investigaciones rigurosas y de impacto, llevadas a cabo en un proceso dinámico, colaborativo e interdisciplinario que permite explorar, comprender y transformar el entorno en beneficio de la comunidad.

La universidad cuenta con un cuerpo académico profesional altamente calificado y comprometido, conformado por investigadores que trabajan en una variedad de líneas de investigación estratégicas. Estas líneas no solo responden a las necesidades regionales y nacionales, sino que también abordan desafíos globales, destacándose como una institución de innovación y excelencia académica.

55

3.-INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA DESARROLLADA						
Nombre Indicador Programada	1er. Trimestre			2do. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de proyectos de investigación científica, tecnológica y educativa desarrollados	0	0	0%	0	0	0%
	3er. Trimestre			4to. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
	0	-	-	5	-	-
	Meta Anual 2025					
	Meta Programada		Meta acumulada	Porcentaje		
	5		0	0%		

Durante el segundo trimestre del año no se registraron avances en el indicador de retención escolar debido a la falta de una meta establecida para este periodo.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

📞 771 247 4028

3.1. Sección de Proyectos de Investigación Científica y Tecnológica de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
5	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	5	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

3.3. Divulgación de investigación Científica y Tecnológica de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
3	0	0	0%	1	0	0%	1	0	0%	1	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

56

4.-Instrumentos de Planeación y Evaluación Estratégica

La Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) implementa y cumple con diversos instrumentos de planeación estratégica que garantizan la mejora continua de sus procesos académicos y administrativos. Estas herramientas permiten evaluar, planificar y optimizar las actividades institucionales, asegurando el cumplimiento de los estándares definidos en su modelo educativo.

Entre los logros más destacados se encuentra el reconocimiento de la calidad de los programas educativos, evaluados y acreditados por organismos externos que certifican su pertinencia, actualización y alineación con las demandas del entorno laboral. Además, la UTVAM realiza evaluaciones docentes periódicas para monitorear y fortalecer la calidad de la enseñanza. Complementariamente, la implementación de sistemas informáticos eficientes respalda la planeación y evaluación de los procesos institucionales, consolidando la gestión estratégica de la universidad.

57

4.-INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN ESTRATÉGICA						
Nombre Indicador Programada	1er. Trimestre			2do. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de cumplimiento de los instrumentos de planeación estratégica	25	25	100%	25	25	100%
	3er. Trimestre			4to. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
	25	0	0%	25	0	0%
	Meta Programada		Meta Anual 2025 Meta acumulada		Porcentaje	
	100		25		25%	

El porcentaje de cumplimiento de los instrumentos de planeación estratégica alcanzó los 25 establecidos para el trimestre, lo que representa el 100% de la meta trimestral.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

4.1. Aplicación de Evaluaciones a los Programas Educativos Ofertados por la Institución de Educación Superior

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
48	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	48	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

4.2. Evaluación a Docentes de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
32	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	32	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

4.3. Actualización de Módulos de Sistemas de Información en la Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
2	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	2	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

58

5. Programa de Gestión Administrativa de las Instituciones de Educación Superior Ejecutado

La Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) se consolida como una de las mejores opciones educativas en su región, gracias a la calidad certificada de sus programas académicos, los cuales tienen un impacto positivo en el desarrollo local.

La gestión administrativa de la universidad se enfoca en atender necesidades de servicios, infraestructura y recursos materiales mediante la obtención y administración de recursos, asegurando la creación, mantenimiento y equipamiento de instalaciones educativas.

Las actividades de gestión administrativa impactan de manera transversal en las políticas institucionales, permitiendo atender necesidades con visión a largo plazo y detonar nuevas oportunidades de desarrollo. Contar con recursos suficientes asegura espacios dignos, servicios básicos y las herramientas necesarias para el correcto desempeño de estudiantes, personal docente y administrativo.

59

5. PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LAS INSTITUCIONES						
Nombre Indicador Programada	1er. Trimestre			2do. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
Porcentaje de necesidades de la comunidad educativa atendidas satisfactoriamente	0	0	0%	15	19	126.67%
	3er. Trimestre			4to. Trimestre		
	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado	Meta programada	Meta realizada	Porcentaje alcanzado
	0	-	-	15	-	-
	Meta Anual 2025			Meta Anual 2025		
	Meta Programada		Meta acumulada	Porcentaje		
	30		0	0%		

Durante el primer trimestre del año no se registraron avances en el indicador de retención escolar debido a la falta de una meta establecida para este periodo.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

5.1. Ejecución de Proyectos de Inversión.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
3	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	1	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

5.2. Capacitación a Servidores Públicos de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
12	25	25	100%	25	25	100%	25	0	0%	25	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

En lo que respecta a la Capacitación, con el objeto de ampliar los conocimientos, las aptitudes y habilidades de las y los Servidores Públicos de esta Casa de Estudios, en el segundo trimestre se programó capacitar al 25% de los servidores, logrando alcanzar el objetivo planteado del 100%.

5.3. Utilización de la Capacidad instalada para las actividades académicas en instituciones de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
578	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	578	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

No se programó una meta para este trimestre, por lo tanto, no se reportan avances en el indicador correspondiente.

60

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

5.4. Mantenimiento a la Infraestructura Física Educativa de Educación Superior.

Meta anual	1er. Trimestre			2do. Trimestre			3er. Trimestre			4to. Trimestre		
2025	P	A	%	P	A	%	P	A	%	P	A	%
32	8	8	100%	8	8	100%	8	0	0%	8	0	0%

Nomenclatura: P.-Programado, A.-Alcanzado y %.-Porcentaje alcanzado

De las 8 metas establecidas a realizar en el segundo trimestre, se cumplieron satisfactoriamente de acuerdo al programa de trabajo realizado por el Departamento de Servicios Generales fortaleciendo el mantenimiento constante, enfocado a la sustentabilidad, alcanzado el 100% de cumplimiento.



63

- Financiero Independiente para Emprendedores Mexicanos S.A. de C.V.
SOFOM ENR
- Universidad de México de Estudios a Distancia
- Pilgrim´s Pride S. de R.L. de C.V.
- Cámara Nacional de la Industria y la Transformación Tizayuca
- Bachillerato General del Estado de Hidalgo
- Construcción y Desarrollo de Espacios Comerciales S.A. de C.V.
- Procesos Integrales en Manufacturas y Cortes CNC S. de R.L. de C.V.





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas, la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México (UTVAM) ha implementado diversas actividades durante el segundo trimestre de 2025 que buscan contribuir de manera significativa al desarrollo sostenible.

Los ODS representan un marco global para abordar los principales desafíos sociales, económicos y ambientales, promoviendo una colaboración estrecha entre gobiernos, instituciones educativas, empresas y la sociedad civil. En este contexto, las universidades desempeñan un papel clave al integrar la sostenibilidad en sus programas educativos, iniciativas de investigación y proyectos comunitarios.

La UTVAM, comprometida con este esfuerzo global, ha desarrollado una amplia gama de actividades que abarcan desde la educación de calidad y la inclusión social hasta la promoción de alianzas estratégicas y la innovación.

65

ODS 3: Salud y bienestar



Tercera Jornada de Salud Física y Mental UTVAM:

Charlas sobre prevención de adicciones, pruebas de glucosa y VIH.

Plática “La importancia de las pausas activas”:

Fomento del autocuidado en el entorno laboral.

Conferencia “Tipos y modalidades de la violencia de género”: Conciencia y prevención en salud mental y emocional.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

ODS 4: Educación de calidad

Jornada Académica "TICSMANIA": Actividades académicas, talleres y ponencias tecnológicas.

Torneo Relámpago de Fútbol TICSMANIA: Desarrollo integral a través del deporte.

Exposición de carteles: Humedales y su Impacto Ambiental: Educación ambiental activa.

Seguimiento de egresados: Evaluación de la calidad educativa.

Capacitación sobre el Seguro contra

Accidentes Escolares: Información preventiva para estudiantes y personal.



ODS 5: Igualdad de género

Conferencia "Sistema sexo-género, roles y estereotipos de género": Reflexión sobre igualdad y estereotipos.

Conferencia impartida por la Instancia Municipal de la Mujer: Prevención de violencia de género.

66

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Bolsa de Trabajo UTVAM / Vinculación con Secretaría de Desarrollo Económico: Inserción laboral y vinculación con el sector productivo.

Programa de Seguimiento de Egresados: Análisis de empleabilidad y retroalimentación.

Programa de Becas para la Transformación 2025 (entrega): Apoyo a la permanencia y conclusión de estudios.

Simulacro Nacional 2025: Formación en prevención y seguridad laboral.



✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura.

Inauguración del Laboratorio STEM: Impulso a la ciencia y tecnología.

Construcción de la tercera etapa del estacionamiento y cisterna de aguas pluviales: Mejora de infraestructura educativa.

ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles

Rehabilitación de un espacio en una localidad de Tizayuca: Mejoramiento del entorno comunitario.

Participación en el #TequiosPorLaPaz: Construcción de paz y prevención social.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



67

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



ODS 13: Acción por el clima

Exposición "Huitzilihuitl" y muestra ambiental sobre humedales: Educación sobre biodiversidad y cambio climático.

Simulacro Nacional 2025: Acciones de preparación ante riesgos y desastres.

✉ rectoria@utvam.edu.mx

☎ 771 247 4028

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Instalación del Comité de Contraloría Social del Programa de Becas: Participación ciudadana y rendición de cuentas.

Sesión de actualización del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI): Buen gobierno institucional.

Capacitación en Control Interno (ASEH): Fortalecimiento de procesos administrativos con enfoque ético.

